

Звіт з управління ПАТ «Запоріжжяобленерго» за 2018р.

1. Загальні відомості

ПАТ "Запоріжжяобленерго" засновано у червні 1995 р. відповідно до наказу Президента в результаті реструктуризації та приватизації державного енергетичного сектору. Діяльність Державної енергопостачальної компанії „Запоріжжяобленерго” розпочалася з видання 30 липня 1995 року наказу № 1 про організацію діяльності ДАЕК „Запоріжжяобленерго”.

ПАТ „Запоріжжяобленерго” здійснює ліцензовану діяльність з передачі електричної енергії місцевими (локальними) мережами (ліцензія АБ №177341 від 23.08.2005р) та ліцензовану діяльність з постачання електричної енергії за регульованим тарифом (ліцензія АБ №177342 від 23.08.2005р) на території Запорізької області – однієї з найбільш великих промислових областей України – площа постачання електроенергії становить 27 тис.кв.км з населенням приблизно 2 млн.чол.

До структури промислових споживачів входять такі галузі, як металургійна, машинобудівна, харчова, переробна, хімічна, нафтохімічна. Серед промислових споживачів можна виділити індустріальні гіганти: ВАТ «Запорізький алюмінієвий комбінат», ВАТ «Запоріжсталь», ВАТ «Дніпроспецсталь», ПАТ «Запорізький завод феросплавів», ТОВ «Запорізький титаномагнієвий комбінат». За високою питомою вагою промислових споживачів у структурі енергоспоживання „Запоріжжяобленерго” входить до першої п’ятірки енергопостачальних компаній України.

Характеристика електричних мереж ПАТ „Запоріжжяобленерго” (відповідно до річного технічного звіту за 2018р.).

1. Загальна довжина повітряних ліній електропередачі, всього на колах – 35 918,989 км, з них цілком відпрацювали свій ресурс – 16 307,91 км (45,4 %);

2. Загальна довжина кабельних ліній електропередачі – 2 852,79 км, з них в експлуатації більше 30 років – 2 248,0 км (78,8%);

3. Кількість підстанцій напругою 35-150 кВ – 266 шт.

4. Кількість підстанцій 6-35/0,4 кВ – 8 104 шт., з них працюють більше 25 років 5975 шт. (73,7%).

5. Загальна кількість трансформаторів напругою 6-150 кВ – 10 039 шт., з них в експлуатації більше 25 років – 6 827 шт. (68,0%), у тому числі за класами напруги:

- 6-10 кВ – 9 487 шт., з них в експлуатації більше 25 років – 6 456 шт. (68,05%);

- 35 кВ – 434 шт., з них в експлуатації більше 25 років – 279 шт. (64,3%);

- 110-150 кВ – 118 шт., з них в експлуатації більше 25 років – 92 шт. (77,9%).

6. Сумарна потужність трансформаторів напругою 6-150 кВ – 9 208,27475 МВА, з них сумарна потужність трансформаторів, що знаходяться в експлуатації більше 25 років – 7 678,700 МВА (83,4%), у тому числі за класами напруги:

- 6-10 кВ – 2 076,08475 МВА, з них в експлуатації більше 25 років – 2012,1 МВА (96,9%);

- 35 кВ – 1 795,890 МВА, з них в експлуатації більше 25 років – 1 501,3 МВА (83,6%);

- 110-150 кВ – 5 336,300 МВА, з них в експлуатації більше 25 років – 4 165,3 МВА (78,1%).

7. Загальна кількість вимикачів, розташованих на об’єктах електричних мереж напругою 6-150 кВ – 5 103 шт., з них відпрацювали свій термін служби – 1 581 шт. (30,9%).

2. Підсумки діяльності ПАТ «Запоріжжяобленерго».

За 2018 року ПАТ «Запоріжжяобленерго» отримано:

- **збиток у сумі 11 706 тис.грн.** проти збитку минулого року у сумі 14 107 тис.грн. (зменшення збитку на 2 401 тис.грн.);
- **валовий прибуток з основної діяльності** складає 146 628 тис.грн. проти валового прибутку минулого звітного періоду у сумі 38 288 тис.грн. (збільшення на 108 340 тис.грн.);
- **рівень рентабельності діяльності** у звітному періоді склав -0,19% проти минулого року -0,18%.

На збільшення валового прибутку від основної діяльності проти валового прибутку у 2017р. на 108 340 тис.грн. вплинули наступні складові:

2.1. Зменшення собівартості реалізованої продукції на 2 000 985 тис.грн. (на 25,0%) пояснюється:

1.1. зменшенням купованої електроенергії в ДП «Енергоринок» на 1 992 440 тис.грн. через зменшення корисного відпуску власним споживачам електроенергії на 1 927 615 тис.кВтг внаслідок переходу споживачів на незалежне постачання електроенергії, зменшено корисний відпуск по наступним власним споживачам електроенергії:

- АТ «Запорізький завод феросплавів» на 707 315 тис.кВтг;
- ВАТ «Запоріжсталь» на 478 019 тис.кВтг;
- ВАТ «Дніпроспецсталь» на 211 228 тис.кВтг;
- ПАТ «Запорізький абразивний комбінат» на 229 462 тис.кВтг;
- ВАТ «Укрграфіт» на 86 795 тис.кВтг;
- АТ «Мотор Січ» на 75 032 тис.кВтг;
- КП «Водоканал» на 11 047 тис.кВтг.

1.2. зменшенням умовно-постійної частини собівартості реалізованої продукції на суму 8 545 тис.грн. проти витрат минулого періоду, в тому числі зменшені витрати на:

- оплату праці та відрахування на 21 866 тис.грн. (економія витрат внаслідок звільнення працівників);

- витрати, що здійснюються для підтримання об'єкта в робочому стані (проведення ремонту, технічного огляду, нагляду, обслуговування тощо) на 1 616 тис.грн. внаслідок відсутності у товаристві обігових коштів;

та збільшенні на:

- вихідну допомогу при звільненні на 14 069 тис.грн. (звільнення працівників внаслідок заборгованості по заробітній платі, яка станом на 31.01.2019р складає 3 місяці або 90 977 тис.грн., протягом січня 2019р. заборгованість зменшилась на 31 223 тис.грн.).

2.2. Зменшення чистого доходу від реалізації продукції на 1 892 645 тис. грн. (на 23,5%), яке відбулося через зменшення корисного відпуску власним споживачам на 1 927 615 тис.кВтг (на 33,0%), пояснення наведено у п.2.1.

Діяльність ПАТ «Запоріжжяобленерго» як ліценziata діяльності з передачі та постачання електричної енергії за регульованим тарифом регулюється НКРЕКП. Чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг) ПАТ «Запоріжжяобленерго» формується з урахуванням наступних показників:

- 1) тарифів на розподіл та постачання електроенергії, що затверджені наступними постановами НКРЕКП:

Дата	№ постанови	Термін дії	Тарифи, грн./МВтг			
			розподіл		постачання	
			1 клас	2 клас	1 група	2 група
15.12.2016	2 220	з 01.01.2017р по 01.02.2018	13,77	182,61	5,51	27,53
24.01.2018	63	з 01.02.2018	16,46	228,43	8,95	44,74
18.09.2018	1024	з 01.10.2018р по 31.12.2018	17,22	244,51	9,62	48,10

2) прогнозної оптової ринкової ціни на електроенергію 1 495,46 грн/МВтг у I кварталі 2018р. та 1 586,69 грн/МВтг у II-IV кварталі, які затверджені Постановою НКРЕКП від 28.12.2017р. №1513 «Про затвердження прогнозованої оптової ринкової ціни на 2018р.» (для розрахунку роздрібних тарифів на електроенергію);

3) роздрібних тарифів на електроенергію за класами напруги, які фактично сформовані відповідно до Порядку розрахунку роздрібних тарифів на електричну енергію, тарифів на розподіл е/е (передачу електричної енергії місцевими (локальними) електромережами), тарифів на постачання е/е за регульованим тарифом, затвердженим Постановою НКРЕКП №512 від 13.04.2017.

3. Ліквідність та зобов'язання.

Про основні джерела забезпечення ліквідності. Ліквідність – це спроможність підприємства погашати свої поточні зобов'язання вчасно і в повному обсязі. Для підтримки ліквідності на належному рівні підприємство повинно мати достатній обсяг грошових коштів та інших ліквідних активів, які в разі потреби можна перетворити в готівку і використати для погашення зобов'язань. Всі активи підприємства мають різну ліквідність – здатність швидко перетворюватись на грошові засоби. Найбільш ліквідними активами є грошові кошти та їх еквіваленти, а також поточна дебіторська заборгованість. До високоліквідних активів належать також цінні папери, що належать до поточних фінансових інвестицій. Менш ліквідними активами є товари, готова продукція, запаси, незавершене виробництво. При високому рівні ліквідності обсяг ліквідних активів значно перевищує обсяг поточних зобов'язань. Про незадовільний стан ліквідності підприємства свідчатиме той факт, що потреба підприємства в коштах перевищує їх реальні надходження.

За даними фінансової звітності Товариства, основними джерелами забезпечення ліквідності ПАТ «Запоріжжяобленерго» станом на 31.12.2018р. є:

- Грошові кошти на поточних рахунках в банках – в розмірі 29 524 тис. грн.;
- Дебіторська заборгованість за товари, роботи, послуги – 1 605 854 тис. грн.;
- Дебіторська заборгованість за виданими авансами – 4 149 тис. грн.;
- Інша поточна дебіторська заборгованість – 342 586 тис. грн.;
- Запаси – 44 302 тис. грн.

Наявні зобов'язання, їх види та строки їх погашення.

Зобов'язання – це заборгованість підприємства, яка виникла внаслідок минулих подій і погашення якої в майбутньому, як очікується, призведе до зменшення ресурсів підприємства, що втілюють в собі економічні вигоди. Зобов'язання відображаються в балансі, якщо їх оцінка може бути достовірно визначена та існує ймовірність зменшення економічних вигод у майбутньому внаслідок їх погашення.

З метою бухгалтерського обліку зобов'язання поділяються на:

1. довгострокові;

2. поточні;
3. непередбачені (умовні) зобов'язання;
4. доходи майбутніх періодів.

До довгострокових зобов'язань належать:

- довгострокові кредити банків;
- інші довгострокові зобов'язання;
- відстрочені податкові зобов'язання;
- довгострокові забезпечення.

Зобов'язання, на яке нараховуються відсотки, та яке підлягає погашенню протягом дванадцяти місяців з дати балансу, слід розглядати як довгострокове зобов'язання, якщо первісний термін погашення був більше ніж дванадцять місяців та до затвердження фінансової звітності існує угода про переоформлення цього зобов'язання на довгострокове. Довгострокові зобов'язання, на які нараховуються відсотки, відображаються в балансі за їх теперішньою вартістю. Визначення теперішньої вартості залежить від умов та виду зобов'язання.

Поточні зобов'язання включають:

- короткострокові кредити банків;
- поточну кредиторську заборгованість за довгостроковими зобов'язаннями, за товари, роботи, послуги, за розрахунками з бюджетом, у тому числі з податку на прибуток, за розрахунками зі страхування, за розрахунками з оплати праці, за розрахунками з учасниками, за розрахунками із внутрішніх розрахунків; короткострокові векселі видані;
- поточні забезпечення;
- інші поточні зобов'язання.

Поточні зобов'язання відображаються в балансі за сумою погашення.

За даними фінансової звітності ПАТ «Запоріжжяобленерго», станом на 31.12.2018 року наявні такі зобов'язання:

Довгострокові зобов'язання та забезпечення	Сума, тис. грн..
Відстрочені податкові зобов'язання	25 603
Пенсійне забезпечення	379
Інші довгострокові зобов'язання	300 396
Разом:	326 378
Поточні зобов'язання	
Поточна заборгованість за довгостроковими зобов'язаннями	396 065
Заборгованість постачальникам	220 366
Поточна кредиторська заборгованість за одержаними авансами	441 790
Розрахунки з бюджетом	853 178
у тому числі з податку на прибуток	15 395
Розрахунки зі страхування	43 229
Розрахунки з оплати праці	165 925
Поточна заборгованість учасникам	11 544
Поточні забезпечення	16 802
Доходи майбутніх періодів	30 869
Інші поточні зобов'язання	189 824
Разом:	2 369 592
Загальна сума зобов'язань:	2 695 970

Розшифровка кредиторської заборгованості за строками непогашення

тис.грн.

Найменування	Загальна сума заборгованості	Термін виникнення			
		до 12 місяців	від 12 до 18 місяців	від 18 до 36 місяців	понад 36 місяців
Торгівельна кредиторська заборгованість	220 366	189 518	13 882	15 361	1 605

Умовні зобов'язання, їх види.

Умовне зобов'язання це:

а) можливе зобов'язання, яке виникає внаслідок минулих подій і існування якого підтвердиться лише після того, як відбудеться або не відбудеться одна чи кілька невизначених майбутніх подій, не повністю контрольованих суб'єктом господарювання,

або

б) існуюче зобов'язання, яке виникає внаслідок минулих подій, але не визнається, оскільки:

- немає ймовірності, що вибуття ресурсів, котрі втілюють у собі економічні вигоди, буде необхідним для погашення зобов'язання,

або

- суму зобов'язання не можна оцінити достатньо достовірно.

ПАТ «Запоріжжяобленерго» не визнає умовні зобов'язання у фінансовій звітності (за винятком випадків, коли ймовірність вибуття ресурсів, котрі втілюють у собі економічні вигоди, не є віддаленою, а також суму цих зобов'язань можна достатньо достовірно оцінити).

Станом на 31.12.2018 р. в фінансовій звітності Товариства умовні зобов'язання не обліковуються.

4. Екологічні аспекти.

ПАТ «Запоріжжяобленерго» в процесі своєї роботи здійснює викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря від 308 стаціонарних джерел по 56 промплощадках, які розташовані у м. Запоріжжі та Запорізької області.

На даний момент на 56 промплощадках проведена інвентаризація викидів забруднюючих речовин від стаціонарних джерел в атмосферне повітря, отримані Дозволи на викиди забруднюючих речовин у атмосферне повітря від стаціонарних джерел.

На 2 промплощадках ПАТ «Запоріжжяобленерго» знаходяться стаціонарні джерела, на яких встановлено пилогазоулавлююче устаткування (ПГУ). Згідно Дозволів на викиди забруднюючих речовин від стаціонарних джерел щорічно здійснюється контроль за дотриманням затверджених нормативів граничнодопустимих викидів забруднюючих речовин в атмосферне повітря на 4 стаціонарних джерелах:

1. Цех ремонту обладнання - 3 джерела
2. Гуляйпольський РЕМ - 1 джерело.

По ПАТ «Запоріжжяобленерго» проведена інвентаризація відходів, згідно якої по товариству виявлено 21 вид відходів. На кожен вид відходу оформлений технічний паспорт та реєстраційна картка.

Дозволи на утворення відходів не отримані у зв'язку з відсутністю затвердженого проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку надання дозволів на здійснення операцій у сфері поводження з відходами та подання Декларацій про відходи».

Розроблено «План організації роботи у сфері поводження з відходами» по ПАТ «Запоріжжяобленерго».

Здійснюється облік по накопиченню відходів в структурних підрозділах та складається щоквартальна звітність «Облік відходів та пакувальних матеріалів і тари» по видам відходів за Ф. № 1 – ВТ по ПАТ «Запоріжжяобленерго». Здійснюється облік по відпрацьованим мастилам по ПАТ та надається звітність до Державної екологічної інспекції згідно Постанови КМУ №1221 від 17.12.12.

Ведеться облік споживання електроенергії на господарські потреби та розроблені заходи по зниженню витрат електроенергії.

Для раціонального використання води на всіх структурних підрозділах ПАТ «Запоріжжяобленерго» встановлені і прийняті в експлуатацію держповірені вододільники.

Підготовлені розпорядження про призначення відповідальних осіб за експлуатацію мереж, споруд і приладів обліку водопостачання та водовідведення в структурних підрозділах ПАТ «Запоріжжяобленерго».

Випуск ливневої каналізації та дренажної води з території ЦРО здійснюється через маслоприймач, який періодично чиститься та ремонтується. Проводиться відбір та лабораторні дослідження якості дренажної води з території цеха по ремонту обладнання згідно затверджених графіків лабораторного контролю.

5. Соціальні аспекти та кадрова політика.

5.1. Організаційна структура Товариства.

Організаційна структура ПАТ «Запоріжжяобленерго» складена з урахуванням потреб ефективного управління виробничими процесами з розподілу електричної енергії з урахуванням вимог Статуту Товариства та затверджена Наглядовою радою (копія додається).

5.2. Загальна кількість працівників та кількість жінок на керівних посадах.

Загальна кількість працівників ПАТ «Запоріжжяобленерго» станом на 31.12.2018 р. складає 4250, з них жінок на керівних посадах - 121.

5.3. Заохочення (мотивація) працівників.

З метою стимулювання персоналу в забезпеченні надійної роботи устаткування і виконання основних техніко-економічних показників, протягом 2018 року здійснювалося преміювання працівників ПАТ «Запоріжжяобленерго» згідно з діючим колективним договором та внутрішніми розпорядчими документами Товариства:

- щомісячно за основні результати виробничої та фінансово-господарської діяльності;
- за виявлення та усунення порушень ПКЕЕ, ПКЕЕН, ПРРЕЕ і режимів споживання;
- за надання додаткових робіт (послуг), що виконуються за домовленістю сторін в межах господарської діяльності Товариства;
- за особистий вклад при вирішенні значущих для Товариства питань.

З метою стимулювання працівників протягом 2018 року в ПАТ «Запоріжжяобленерго» застосовувалися наступні надбавки:

- надбавка за класність водіям автотранспортних засобів;
- надбавка за високу професійну майстерність робітника;
- надбавка за високі досягнення в праці;
- надбавка за виконання особливо важливої роботи;
- надбавка за безперервний стаж роботи;

- надбавка за відзначення державними нагородами (нагородження орденами, медалями, присвоєння почесного звання «заслужений») за час роботи в електроенергетичній галузі.

Крім зазначених заходів, з метою мотивації працівників Товариства у 2018 році було здійснено преміювання всього персоналу з нагоди професійного свята Дня енергетиків та жінок з нагоди Міжнародного жіночого дня 8 березня, а також відзначено 38 працівників грамотою Товариства та 38 працівників - подякою Товариства.

5.4. Навчання та освіта персоналу.

У 2018 році в учбовому центрі ПАТ «Запоріжжяобленерго» було проведено навчання 1609 працівників (з питань охорони праці, підвищення кваліфікації, навчання за професією), та 10 працівників пройшли навчання поза межами Товариства.

5.5. Рівні можливості працевлущання.

ПАТ «Запоріжжяобленерго» чітко дотримується вимог чинного законодавства при прийомі на роботу, зокрема ст.22 КЗпП України. За 2018 рік відсутні випадки необґрунтованої відмови в прийнятті на роботу.

5.6. Соціальні питання, в тому числі питання соціального захисту працівників підприємства.

Протягом 2018 року на ПАТ «Запоріжжяобленерго» з метою соціального захисту працівників здійснювалися наступні заходи, передбачені колективним договором:

- виплачувалося одноразове грошове заохочення згідно з «Положенням про заохочення працівників ВАТ «Запоріжжяобленерго» за трудові досягнення до святкових та пам'ятних дат» у зв'язку з:
 - а/ нагородженням відзнаками Міністерства енергетики та вугільної промисловості України: нагрудним знаком «Відмінник енергетики України», грамотою або подякою Міністерства;
 - б/ нагородженням грамотою та оголошенні подяки ПАТ «Запоріжжяобленерго»;
 - в/ професійним святом Днем Енергетика.
- надавалася одноразова грошова допомога при народженні дитини;
- надавалася одноразова грошова допомога багатодітним сім'ям, що мають 3-х і більше дітей у віці до 18 років до 1 вересня;
- оформлювалися документи на одержання пенсії для працівників підприємства, що досягли пенсійного віку;
- забезпечувалося перевезення власним транспортом віддалено проживаючих працівників до місця роботи та з роботи;
- виплачувалася одноразова, матеріальна допомога на поховання сім'ї померлого у випадку смерті працівника або пенсіонера з причин загального захворювання чи нещасного випадку невинуватого характеру;
- надавалася нецільова одноразова матеріальна допомога працівникам і пенсіонерам підприємства у випадку смерті найближчих родичів (батьки, чоловік, дружина, діти).

5.7. Повага прав людини.

На ПАТ «Запоріжжяобленерго» вживаються всі можливі заходи щодо дотримання прав людини, передбачені чинним законодавством України, зокрема Конституцією.

5.8. Робота з охорони праці у ПАТ «Запоріжжяобленерго» (далі - Товариство) проводиться згідно вимог діючого законодавства України, галузевих та інших чинних нормативних актів з охорони праці.

Політикою в сфері охорони праці, керівництво Товариства встановлює пріоритет життя та здоров'я працівників підприємства та бере на себе повну відповідальність за створення на робочих місцях у кожному структурному підрозділі належних, безпечних та нешкідливих умов праці, запровадження високої культури виробництва, запобігання нещасним випадкам і професійним захворюванням.

Керівництво Товариства приймає на себе зобов'язання:

- здійснювати діяльність в сфері охорони праці у відповідності до діючого законодавства України, галузевих та інших чинних нормативних актів з охорони праці;
- постійно підвищувати рівень охорони праці у Товаристві шляхом впровадження нових і вдосконалення існуючих методів контролю і моніторингу, проведення систематичної ідентифікації небезпек і оцінки виробничих ризиків до прийняттого рівня;
- покращувати умови праці працівників Товариства і підвищувати культуру виробництва;
- демонструвати соціальну відповідальність та підтримувати контакти з громадськістю й державними органами з питань охорони праці;
- реалізувати дану політику наявними ресурсами.

У Товаристві розроблено та діє Положення «Система управління охороною праці у ПАТ «Запоріжжяобленерго»

Система управління охороною праці (далі – СУОП) у ПАТ «Запоріжжяобленерго» це:

- частина загальної системи управління підприємства, яку використовують для розробки та запровадження політики підприємства у сфері охорони праці;
- підвищення рівня безпечного виконання робіт на підприємстві;
- зменшення, запобігання чи усунення впливу небезпечних чинників і управління ризиками, пов'язаними з небезпеками, яка спрямована на забезпечення проведення ідентифікації небезпек і оцінювання пов'язаних з ними ризиків;
- визначення та впровадження необхідних заходів безпеки для запобігання виникненню ймовірних інцидентів;
- визначення правових та інших вимог у сфері охорони праці, що застосовуються в Товаристві, ознайомлення з цими вимогами керівників і працівників Товариства;
- встановлення цілей відповідно до політики Товариства в сфері охорони праці та запровадження програм щодо їх досягнення.

У відповідності до вимог законодавства України, Статуту Товариства, Закону України «Про охорону праці», Типового положення про службу охорони праці у Товаристві розроблено Положення про службу охорони праці

Метою діяльності служби охорони праці є організація виконання правових, соціально-економічних, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних, лікувально-профілактичних заходів, спрямованих на попередження нещасних випадків і профзахворювань у процесі праці та контроль за дотриманням вимог нормативно-правових актів з охорони праці керівниками, посадовими особами та працівниками Товариства.

З цією метою у Товаристві, під керівництвом директора з охорони праці, створена служба охорони праці (далі - СОП), яка згідно зі штатним розкладом, укомплектована 10-ма спеціалістами СОП управління Товариства, які здійснюють методичне керівництво 27-ма працівниками – інженерами з ОП структурних підрозділів. Спеціалісти з охорони праці здійснюють свої повноваження у відповідності до вимог статті 15 Закону України «Про охорону праці», Положення про службу охорони праці та діючих посадових інструкцій.

Щомісяця у Товаристві проводилися Дні охорони праці та щотижня перевірки робочих місць. За результатами проведеного службою охорони праці аналізу виявлених зауважень під час проведених перевірок, щомісяця видавались накази по Товариству про стан охорони праці, з розробкою необхідних заходів щодо недопущення порушень

нормативно-правових актів з охорони праці в подальшому, а також окремі порушники були притягнуті до відповідальності.

На виконання листа Міністерства енергетики та вугільної промисловості України від 02.04.2018 №04/14-2601 відповідно до Указу Президента України від 18 серпня 2006 року № 685/2006 «Про День охорони праці» в Україні щороку 28 квітня відзначається Всесвітній День охорони праці.

За рекомендацією Міжнародної організації праці Всесвітній День охорони праці у 2018 році проведений під гаслом «Захищене і здорове покоління». З метою організації та проведення заходів до Всесвітнього Дня охорони праці, у Товаристві створено організаційний комітет, підготовлено звернення та розроблено план заходів, які були надіслані структурним підрозділам Товариства для виконання.

Для виконання вимог законодавчих актів з охорони праці у діючому колективному договорі Товариства, із змінами та доповненнями, розроблені та затверджені комплексні заходи по виконанню встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійних захворювань і аваріям, які були підтверджені запланованим бюджетом з ОП.

Однак у зв'язку з фінансовими труднощами у Товаристві, а саме: заборгованістю по заробітній платні працівникам Товариства, відсутністю коштів на придбання обладнання, матеріалів, запасних частин, паливно-мастильних матеріалів та інше, а також недофінансування бюджету охорони праці, призвели до не виконання окремих планових показників бюджету ОП та інших бюджетів.

Навчання працівників Товариства, зайнятих на роботах, зазначених у Переліку робіт з підвищеною небезпекою, затвердженому наказом Держнаглядохоронпраці України від 26.01.2005 №15, здійснювалося в Учбовому центрі Товариства з відривом від виробництва та без відриву від виробництва в структурних підрозділах у відповідності до вимог діючого у Товаристві Положення «Навчання і перевірка знань з питань охорони праці у ПАТ «Запоріжжяобленерго». Навчання персоналу здійснювалося за розробленими програмами підготовки для кожної конкретної посади, професії або виду робіт з урахуванням конкретних умов праці та вимог чинних нормативно-правових актів з охорони праці.

У 2018 році в Товаристві сталися 3 нещасних випадки пов'язаних з виробництвом, проти 5 у 2017 році, а саме: (Запорізький РЕМ - 1, Бердянський міський РЕМ - 1, ЗВЕМ - 1).

Також, при надходженні інформації щодо нещасних випадків з персоналом інших суб'єктів енергетики, відповідні інформаційні листи направлялись у структурні підрозділи Товариства для запобігання аналогічних випадків з персоналом Товариства за змістом та умовами праці схожими з обставинами нещасних випадків.

З метою профілактики виробничого травматизму у структурних підрозділах Товариства виконані відповідні заходи.

За звітній 2018 рік сталося 2 нещасних випадки із смертельним наслідком зі сторонніми особами серед населення, травмованих на обладнанні Товариства.

З метою уникнення смертельних випадків ураження електричним струмом та профілактики травматизму серед населення на обладнанні, які належать Товариству, керівниками СП також були заплановані та виконанні відповідні заходи.

Протягом року у засобах масової інформації (преса, радіо, телебачення) були висвітлені матеріали з питань запобігання травматизму та травмування сторонніх осіб на обладнанні підприємства, а саме: попередження населення про існуючі джерела небезпеки щодо ураження електричним струмом, про заходи з запобігання нещасним випадкам внаслідок дії електричного струму та про методи надання першої домедичної допомоги потерпілим.

5.9. Боротьба з корупцією та хабарництвом.

Проведено огляд заходів з боротьби з корупцією та хабарництвом, які були проведені та заплановані на поточний рік дирекцією з корпоративної безпеки та охорони об'єктів (далі ДКБтаОО) в ПАТ «Запоріжжяобленерго».

Вся діяльність ДКБтаОО направлена на виконання Закону України «Про запобігання корупції» (надалі Закон) від 14.10.2014р. №1700-VII та Типовою Антикорупційною програмою, затвердженою рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02.03.2017р. за №75 та зареєстрованою в Міністерстві юстиції України від 09.03.2017р. за №326/30194, Антикорупційною програмою ПАТ «Запоріжжяобленерго», яка щорічно корегується відповідними наказами по Товариству.

Для виконання діючого законодавства України щодо боротьби з корупцією та хабарництвом в ПАТ «Запоріжжяобленерго», було введені відповідні посади, а саме:

- Директор з корпоративної безпеки та охорони об'єктів;
- Заступник директора з корпоративної безпеки та охорони об'єктів з протидії корупції;
- Фахівці з корпоративної безпеки з протидії корупції 4 одиниці.

Так, Згідно Закону та Антикорупційної програми директору та його заступнику визнаний правовий статус як уповноважені особи з боротьби з корупцією.

За результатами 2018р. підготовлена та прийнята Антикорупційна програма згідно Наказу №55-од від 04.02.2019р., яка буде впроваджена у всіх структурних підрозділах Товариства.

Згідно Антикорупційної програми ПАТ «Запоріжжяобленерго», всі працівники, посадові особи та керівник у своїй внутрішньої діяльності, а також у правовідносинах із діловими партнерами, органами державної влади, органами місцевого самоврядування, керуються принципом «нульової толерантності» до будь яких проявів корупції і вживатимуть всіх передбачених законодавством заходів щодо запобігання, виявлення та протидії корупції і пов'язаними з нею діям (*практикам*).

Вказана Антикорупційна програма прийнята з метою виконання обов'язку Товариства по затвердженню та застосуванню заходів попередження, профілактики, виявлення і протидії корупції в інтересах суспільства та Компанії.

Після прийняття в Товаристві Антикорупційної програми діяльність ДКБ та ОО була скорегована та націлена на заходи щодо впровадження в усіх структурних підрозділах (СП) ПАТ «Запоріжжяобленерго» антикорупційних заходів та процедури щодо приведення підприємницької діяльності Товариства у відповідність до норм антикорупційного законодавства, та попередження від негативних наслідків від її застосування.

Однак, з причини звільнення окремих посадових осіб з керівних посад та призначення нових керівників дирекцій та СП Товариства робота, щодо впровадження Антикорупційної програми, з суб'єктивних причин була сповільнена.

Зокрема, керівництво та фахівці ДКБ та ОО виконували завдання за наступними стратегічними напрямками, а саме:

1. Пошук та виявлення ознак та фактів порушення Антикорупційної програми дачі або отримання неправомірної вигоди, комерційного підкупу, посередництва в отриманні неправомірної вигоди або грошових коштів.

2. З урахуванням того, що працівникам Товариства суворо забороняється, прямо чи опосередковано, особисто або через посередництво третіх осіб, брати участь у корупційних діях (*схемах*), пропонувати, надавати, обіцяти, просити і отримувати неправомірну вигоду або здійснювати платежі для спрощення адміністративних, бюрократичних та інших формальностей в будь-який формі, у тому числі, у формі грошових коштів, цінностей, послуг або іншої вигоди, будь-яким особам чи від будь-яких фізичних та юридичних осіб, включаючи суб'єктів господарювання, органи влади і місцевого самоврядування, державних службовців, були проведені та ведуться на

постійній основі вибіркові перевірки документальних матеріалів у Тендерному комітеті Товариства, у Дирекції перспективного розвитку та інвестицій, у структурному підрозділу з експлуатації та ремонту зданій та споруд (СП ЕтаР), інших структурних підрозділах.

3. Постійно проводяться перевірки якості на відповідності до умов укладених договорів Дирекцією з матеріально-технічного забезпечення (ДМТЗ) на каналі вхідного контролю. У разі невідповідності вживаються заходи щодо усуненню виявлених порушень, а також заходи щодо можливого виявлення ознак або фактів корупційної діяльності з боку окремих посадових осіб або з боку постачальників фізичних або юридичних осіб.

У разі виявлення порушень договірних умов проводяться заходи на можливу корупційну діяльність з боку фізичних або юридичних осіб та планується проведення службових перевірок та службових розслідувань в установлені законодавством терміни.

4. У період перед укладанням договорів на постачання ТМЦ, товарів та послуг, згідно діючому законодавству України тендерний комітет проводить відкриті конкурси на закупівлю товарів та послуг (*на суму від 50 тис. до 1 млн.грн.*), які не підлягають електронній реєстрації, в установлені законодавством строки, з визнанням переможців конкурсних торгів.

Виявлено понад 20 комерційних установ, в яких маються окремі ознаки корупційної діяльності, та зараз знаходяться у перевірці з метою встановлення посадових осіб Товариства, які своїми діями сприяли укладанню можливо збиткових договорів із не надійними постачальниками.

За наданими матеріалами слідчим управлінням ГУНП в Запорізькій області порушено кримінальне провадження за № 1201808000000294 від 05.10.2018р. за фактом розкрадання коштів ПАТ «Запоріжжяобленерго» шляхом зловживання службовим становищем посадовими особами вказаного підприємства (ПП «ЕЛСІ») за ознаками кримінального правопорушення, передбаченого ч.2 ст.364 КК України.

На постійній основі дирекцією та уповноваженими особами проводяться заходи щодо вивчення конкурсантів для упередження та недопущення до укладання договорів не діє спроможних структур або пов'язаних із корупційною діяльністю, з метою запобігання нанесення фінансових збитків Товариству.

Особливо звертає увагу на те, що при здійсненні фінансово-господарської діяльності Товариство, та уповноважені керівники, дотримуються принципу верховенства закону над комерційними інтересами, та своїм особистим прикладом створюють систему попередження та протидії корупції на всіх рівнях.

5. Заплановані та постійно проводяться заходи, які спрямовані на своєчасне виявлення ознак або фактів корупційної діяльності або зловживання своїм службовим становищем, з боку окремих працівників СП Товариства, які, в більшості випадків (*з причин заборгованості з невиплати заробітної плати попередніх років та скрутного становища у родинах*), із корисливих мотивів можливо сприяли розкраданню електроенергії, як фізичним, так і юридичним особам. За кожним випадком виявлених ознак або фактів корупційної діяльності у відведені строки будуть проводитись службові розслідування або внутрішні антикорупційні розслідування, щодо можливого виявленню та документуванню порушень або протиправних дій з боку встановлених осіб, або для подальшої реалізації через відповідні правоохоронні органи.

6. Заплановані заходи в рамках виявлення ознак корупційної діяльності з боку окремих посадових осіб Товариства, на каналі приєднання нових споживачів до електромереж СП ПАТ «Запоріжжяобленерго», розпочата та ведеться службова перевірка щодо своєчасної реєстрації заяв про приєднання електроустановок споживачів до електромереж Товариства, яке здійснюється через так зване «Єдине вікно» ДПРтаІ Товариства з метою завершення заходів щодо відповідності вимогам **Кодексу систем розподілу**, затвердженого **Постановою НКРЕКП України від 14.03.2018р. за № 310.**

7. Протягом року планується провести заходи в рамках затвердженої Антикорупційної програми ПАТ «Запоріжжяобленерго» по доведенню її змісту до всього персоналу Товариства, та роз'ясненню головних цілей у боротьбі з корупцією на всіх рівнях Товариства, для впровадження більш ефективних заходів щодо виявлення вірогідних ознак та фактів можливої корупційної діяльності з боку невідповідальних осіб Товариства.

Крім того, заплановані навчання, які будуть проведені уповноваженими особами у всіх структурних підрозділах Товариства із ознайомленням та впровадженням Антикорупційної програми ПАТ «Запоріжжяобленерго».

6. Ризики.

Фінансування товариства, як ліценziata діяльності з передачі та постачання електричної енергії за регульованим тарифом, регулюється та контролюється Національною комісією, що здійснює державне регулювання у сфері енергетики та комунальних послуг (далі НКРЕКП). На сьогоднішній день ПАТ «Запоріжжяобленерго» знаходиться на грані економічної, технічної та кадрової катастрофи внаслідок жорсткої регуляторної політики НКРЕКП стосовно товариства, яку НКРЕКП пояснює наявністю у ПАТ «Запоріжжяобленерго» заборгованості за куповану електроенергію перед ДП «Енергоринок».

Згідно з вимогами чинного законодавства вся заборгованість ПАТ «Запоріжжяобленерго» перед ДП «Енергоринок» була реструктуризована, але на край виснажливих умовах.

З метою забезпечення першочергового погашення цієї заборгованості 2018 року НКРЕКП встановлює для ПАТ «Запоріжжяобленерго» обмеження щодо коштів, які повинні надходити на поточні рахунки товариства для фінансування господарської діяльності. Обмеження щодо коштів товариства застосовуються НКРЕКП як додаткові щодобові відрахування у розмірах, що фактично перевищують суми надходжень.

Наслідком таких регуляторних дій НКРЕКП є недоотримання **577 млн. грн.**, що призвело до значного дефіциту обігових коштів у товаристві, який унеможливив здійснення нормального фінансування господарської діяльності, призвів до виникнення заборгованості з виплати заробітної плати працівникам товариства та податкової заборгованості до бюджету.

У такій ситуації на рахунках ПАТ «Запоріжжяобленерго» не залишається коштів, необхідних для здійснення господарської діяльності, що як наслідок призвело до виникнення фіскальних ризиків:

1. зменшення оплати запланованих інших податкових надходжень на 133 997 тис.грн. (сплачено інших податкових надходжень у сумі 102 073 тис.грн. проти запланованих за 2018 року інших податкових надходжень у сумі 236 070 тис.грн.);

2. зменшення оплати ЄСВ на 35 720 тис.грн. (сплачено ЄСВ у сумі 107 016 тис.грн. проти запланованого ЄСВ на 2018р у сумі 142 736 тис.грн.).

Внаслідок того, що протягом 2015-2017 років НКРЕКП застосовувало до ПАТ «Запоріжжяобленерго» «нульовий» алгоритм перерахування коштів на поточний рахунок та встановлювало надмірні «додаткові щодобові утримання коштів», станом на початок 2018 року заборгованість з виплати заробітної плати становила 82 379 тис.грн., протягом звітного року відбулося збільшення заборгованості із виплати заробітної плати, яка станом на 01.01.2019р. становить 122 200 тис.грн., та як наслідок відбулося збільшення боргу по ЄСВ до бюджету.

Внаслідок кризової ситуації в ПАТ «Запоріжжяобленерго» існує ризик сталого та якісного забезпечення електроенергією споживачів Запорізької області, виникнення надзвичайних подій на території області внаслідок звільнення висококваліфікованих кадрів.

Крім вищенаведених ризиків, ризики в діяльності ПАТ "Запоріжжяобленерго":

- високий ступінь державного регулювання енергетичного ринку України шляхом встановлення тарифів на електричну енергію, що фактично призводить до ручного управління доходністю Товариства;

- висока чутливість до впливу політичних ризиків, що у довгостроковій перспективі може негативно вплинути на діяльність Товариства;

- наявність значної простроченої дебіторської заборгованості, процедура стягнення з яких в умовах українського законодавства не розроблена, що створює додаткове фінансове навантаження на Товариство;

- наявність значних сум заборгованості перед ДП "Енергоринок", визнаних судом;

- високий ступінь залежності від неврегульованості спірних ситуацій зі споживачами, пов'язаних із відсутністю необхідних нормативних документів;

- розкрадання кольорових металів з ліній електропередач і трансформаторних підстанцій;

- розкрадання споживачами електричної енергії;

- неповний облік електричної енергії, викликаний недоліками засобів та схем обліку;

- наявність абонентів без обліку у зв'язку з розкраданням лічильників;

- неякісне, фактично застаріле обладнання; необхідність включення до складу тарифів обґрунтованих витрат на технічний розвиток, модернізацію та забезпечення ТМЦ, підтримання робочого стану автотранспорту, підвищення матеріального забезпечення працівників товариства;

- складна процедура узгодження із землекористувачами проходження трас ПЛЛ при проектуванні їх будівництва;

- високий ступінь залежності підприємств електроенергетики від погодних умов.

7. Дослідження та інновації.

Інвестиційна програма ПАТ «Запоріжжяобленерго» на 2018р. затверджена НКРЕКП України постановою №953 від 04.09.2018р. Джерелами фінансування Інвестиційної програми (тарифами на передачу та постачання електроенергії та іншими доходами) для ПАТ «Запоріжжяобленерго» на 2018 рік передбачена Інвестиційна програма у розмірі 118 789 тис. грн.

На протязі дванадцяти місяців 2018 року фактичне фінансування Інвестиційної програми товариства склало 2 328 тис. грн. (2% від затвердженої Інвестиційної програми). Не профінансовано заходів на суму 116 461 тис. грн.

Основною причиною недофінансування Інвестиційної програми є нестача фінансових ресурсів у товаристві. Така ситуація склалася внаслідок жорсткої регуляторної політики НКРЕКП, яка застосовувалася по відношенню до товариства протягом останніх років.

Починаючи з січня по грудень 2018 року НКРЕКП відповідними Постановами знову встановлювало для ПАТ «Запоріжжяобленерго» обмеження щодо коштів, які повинні надходити на поточні рахунки товариства для фінансування господарської діяльності та заходів Інвестиційної програми. Обмеження щодо коштів товариства застосовувалися НКРЕКП як додаткові щодобові відрахування у розмірах, які здебільшого значно перевищували обсяги надходжень на поточні рахунки після розподілу:

- Постанова від 11.01.2018 № 34 з 12.01.2018;
- Постанова від 16.01.2018 № 38 з 17.01.2018;
- Постанова від 23.01.2018 № 53 з 24.01.2018;
- Постанова від 30.01.2018 № 126 з 31.01.2018;
- Постанова від 08.02.2018 № 149 з 09.02.2018;

- Постанова від 20.02.2018 № 203 з 21.02.2018;
- Постанова від 27.02.2018 № 262 з 28.02.2018;
- Постанова від 06.03.2018 № 288 з 07.03.2018;
- Постанова від 20.03.2018 № 320 з 21.03.2018;
- Постанова від 23.03.2018 № 366 з 26.03.2018;
- Постанова від 14.06.2018 № 401 з 15.06.2018;
- Постанова від 25.06.2018 № 554 з 26.06.2018;
- Постанова від 30.08.2018 № 932 з 31.08.2018;
- Постанова від 11.09.2018 № 978 з 12.09.2018;
- Постанова від 18.09.2018 № 1005 з 19.09.2018;
- Постанова від 28.09.2018 № 1133 з 01.10.2018;
- Постанова від 23.11.2018 № 1478 з 26.11.2018;
- Постанова від 07.12.2018 № 1658 з 10.12.2018;
- Постанова від 21.12.2018 № 2007 з 22.12.2018.

Наслідком таких регуляторних дій НКРЕКП є недоотримання 577 млн. грн., що призвело до значного дефіциту обігових коштів у товаристві, який унеможливив здійснення нормального фінансування господарської діяльності.

8. Фінансові інвестиції.

Фінансове інвестування є процесом забезпечення зростання капіталу інвестора за рахунок операцій з цінними паперами та корпоративними правами, відмінними від цінних паперів.

У складі довгострокових фінансових інвестицій Товариством враховані інвестиції у Дочірнє підприємство «ПК Енергетиків ПАТ «Запоріжжяобленерго»» та ТОВ «Запоріжжяелектропостачання» (відповідно до Закону України "Про ринок електричної енергії" здійснено заходи щодо відокремлення оператора системи розподілу від виробництва, передачі, постачання електричної енергії шляхом створення відповідних суб'єктів господарювання).

ПАТ «Запоріжжяобленерго» володіє 100% часток у статутному капіталі ДП «ПК Енергетиків ПАТ «Запоріжжяобленерго»» та ТОВ «Запоріжжяелектропостачання». Первісна вартість інвестиції у Дочірнє підприємство ПК Енергетиків ПАТ «Запоріжжяобленерго» становить 352,6 тис. грн., у ТОВ «Запоріжжяелектропостачання» - 100,0 тис. грн.

(тис.грн.)					
Назва підприємства	Частка %	Вартість інвестиції станом на 31.12.2017	Внесено інвестицій у 2018 році	Перерахунок вартості інвестиції станом на кінець 2018	Вартість інвестиції станом на 31.12.2018
Дочірнє підприємство «Палац культури Енергетиків» ПАТ «Запоріжжяобленерго»	100	162,5		(162,5)	-
ТОВ «Запоріжжяелектропостачання»	100	-	100,0	(33,8)	66,2

9. Перспективи розвитку.

ПАТ «Запоріжжяобленерго» розробило згідно Постанови НКРЕКП від 04.09.2018 року №955 «Програму розвитку» на 2019 рік на підставі доведених джерел фінансування, а саме:

- амортизаційні відрахування – 68 292 тис.грн.;
- реактивна електроенергія – 66 216 тис.грн.;
- інші (невикористані кошти) – 28 тис.грн.,

тобто на загальну суму – 134 536 тис.грн. без ПДВ.

В цій програмі передбачені першочергові заходи по діяльності Товариства на 2019 рік.

Стосовно подальшого розвитку Товариства, на даний час розробляється згідно виданим технічним завданням «План та схема розвитку» Товариства на період з 01.01.2019 по 01.01.2024 р.р. На підставі цього «Плану...» буде виконуватись діяльність в майбутніх періодах, за умов належного фінансування.

10. Корпоративне управління.

ПАТ «Запоріжжяобленерго» керується Кодексом корпоративного управління, затвердженим річними загальними зборами акціонерів 23.04.2018. Текст Кодексу корпоративного управління Публічного акціонерного товариства «Запоріжжяобленерго» розміщено на офіційному сайті Товариства www.zoe.com.ua.

10.1. Органи управління товариства, їх склад та повноваження, стратегія корпоративного управління.

Органами управління ПАТ "Запоріжжяобленерго" є:

- Вищий орган Товариства - Загальні збори акціонерів Товариства;
- Наглядова рада Товариства;
- Виконавчий орган Товариства (колегіальний) - Дирекція Товариства;

Загальні збори є вищим органом управління Товариством. Компетенція Загальних зборів визначається відповідно до чинного законодавства України, Статуту Товариства. Загальні збори можуть вирішувати будь-які питання діяльності Товариства, крім тих, що віднесені до виключної компетенції Наглядової ради законом або Статутом Товариства.

Наглядова рада. Наглядова рада є колегіальним органом, що здійснює захист прав акціонерів Товариства і в межах компетенції, визначеної Статутом та Законом України «Про акціонерні товариства», здійснює управління Товариством, а також контролює та регулює діяльність виконавчого органу Товариства – Дирекції.

Наглядова рада складається з 7 (семи) осіб, включаючи Голову Наглядової ради.

Члени Наглядової ради ПАТ «Запоріжжяобленерго» станом на 31.12.2018:

- Андрощук Олексій Володимирович;
- Харіна Наталія Миколаївна;
- Чередко Костянтин Євгенович;
- Волкова-Кузіна Світлана Євгенівна;
- Попов Дмитро Сергійович;
- Погорілко Надія Миколаївна

З метою ефективного управління майном Товариства, а також контролю за діяльністю Дирекції, Наглядова рада наділена значними управлінськими та контрольними функціями, що полягають у тому числі в функції надання згоди на вчинення не типових для поточної господарської діяльності Товариства правочинів. Наглядова рада має право призначати і звільняти з посади Генерального директора та інших членів Дирекції, а також визначати рівень винагороди для членів Дирекції, що відповідатиме довгостроковим інтересам Товариства.

Дирекція Товариства. Колегіальний виконавчий орган Товариства - Дирекція здійснює керівництво поточною діяльністю Товариства.

Кількісний склад Дирекції становить 7 (сім) членів. Членами Дирекції є Генеральний директор та директори. Очолює та керує діяльністю Дирекції – Генеральний директор.

Члени Дирекції ПАТ «Запоріжжяобленерго» станом на 31.12.2018:

- Ангелова Олена Петрівна;
- Лисенко Олег Олександрович;
- Овчинніков Максим Борисович;
- Галета Олена Леонідівна;
- Мітченко Віктор Вікторович;
- Воронко Юрій Станіславович;
- Гаврилов Михайло Леонідович.

Дирекція підзвітна Загальним зборам і Наглядовій раді, організовує виконання їх рішень. Компетенція, порядок роботи, права, обов'язки та відповідальність Дирекції та членів Дирекції визначається чинним законодавством України та Статутом.

З метою забезпечення ефективного управління Товариством Дирекція наділяється високим ступенем самостійності.

Стратегія корпоративного управління полягає в консолідації діяльності виборних і призначених органів товариства, спрямованої на підтримку балансу інтересів та системи відносин між органами управління і посадовими особами товариства, власниками-акціонерами, а також спрямованої на одержання максимального прибутку від усіх видів економічної діяльності товариства при дотриманні норм діючого законодавства.

10.2. Скликання та проведення загальних зборів акціонерів.

Порядок підготовки та проведення Загальних зборів акціонерів регламентується Статутом Товариства та забезпечує однакове ставлення до всіх акціонерів, незалежно від кількості належних їм акцій.

Повідомлення про проведення Загальних зборів та проект порядку денного надсилається кожному акціонеру у спосіб, визначений Наглядовою радою.

Організація проведення Загальних зборів надає акціонерам можливість належним чином підготуватися до участі у них, отримати необхідну інформацію для прийняття рішень. Інформація, що стосується Загальних зборів, розкривається у порядку, визначеному чинним законодавством України та Статутом і є достатньою та актуальною для використання її при підготовці для участі акціонерів у Загальних зборах.

Протокол річних загальних зборів акціонерів від 23.04.2018 № 24 розміщено на офіційному сайті Товариства www.zoe.com.ua.

10.3. Структура акціонерів та їх частка в акціонерному капіталі.

Держава Україна в особі Фонду державного майна України – 60,25% акцій ПАТ «Запоріжжяобленерго»;
юридична особа - ЛЕКС ПЕРФЕКТА ЛІМІТЕД (LEX PERFECTA LIMITED) (Кіпр) – 16,52 % акцій ПАТ «Запоріжжяобленерго»;
юридична особа - ВІКОНТІА ЕНТЕРПРАЙЗЕС ЛІМІТЕД (KIPR) – 12,31 % акцій ПАТ «Запоріжжяобленерго»;
інші юридичні особи, у кількості 50 осіб, жодна з осіб не володіє 10 та більш відсотками акцій ПАТ «Запоріжжяобленерго» - 10,24% акцій ПАТ «Запоріжжяобленерго»;
фізичні особи, у кількості 11126 осіб, жодна з осіб не володіє 10 та більш відсотками акцій ПАТ «Запоріжжяобленерго» - 0,68% акцій ПАТ «Запоріжжяобленерго».

10.4. Власники цінних паперів з особливими правами контролю та опис цих прав.

Пакет акцій Товариства у розмірі 60,2475 % перебуває у державній власності і функції управління таким пакетом акцій здійснює Фонд державного майна України (ФДМУ).

Політика управління належним державі пакетом акцій Товариства будується на принципах, що державні органи не мають права втручатися в діяльність Товариства (крім реалізації Фондом своїх повноважень, як акціонера Товариства). Діяльність товариства стосовно операцій з власними акціями не проводилась.

10.5. Дивідендна політика.

Виплата дивідендів за акціями здійснюється з чистого прибутку звітного року та/або нерозподіленого прибутку на підставі рішень Загальних зборів, у строк не пізніше шести місяців після прийняття Загальними зборами рішення про виплату дивідендів, крім випадків передбачених законом.

Товариство в порядку, встановленому Національною комісією з цінних паперів та фондового ринку, здійснює виплату дивідендів через депозитарну систему України. Діяльність Товариства за підсумками 2017 року є збитковою, відповідно питання щодо річних дивідендів на розгляд Загальних зборів у 2018 році не виносилось.

10.6. Перспективи розвитку та удосконалення корпоративного управління:

Основними напрямками розвитку та удосконалення корпоративного управління в Товаристві є:

- якісна, прозора та дієва система корпоративного управління, яка базується на зазначених у Кодексі корпоративного управління Товариства принципах корпоративного управління, та яка матиме великий вплив на підвищення ринкової капіталізації та ефективності роботи, сприяє прибутковості та фінансовій стабільності Товариства, збільшенню довіри з боку акціонерів, кредиторів, потенційних інвесторів і громадськості, побудові довготривалої співпраці з контрагентами Товариства, органами влади і суспільством в цілому;

- забезпечення акціонерам та інвесторам Товариства захисту їх прав;
- дотримання високих стандартів прозорості інформації;
- підвищення корпоративної культури та дотримання високих стандартів відповідальної ділової поведінки.

10.7. Політика підприємства стосовно адміністративних, управлінських та наглядових органів підприємства.

Адміністративні, управлінські та наглядові органи Товариства формуються за принципами незалежності, професіоналізму, компетентності, різноманітності, ефективності, прозорості.

Кандидат в члени Наглядової ради повинен відповідати таким обов'язковим вимогам:

- наявність вищої освіти, знань та професійних навичок, досвіду роботи та інших характеристик, необхідних для належного здійснення повноважень члена Наглядової ради, з урахуванням виду діяльності та спеціалізації Товариства;
- наявність повної цивільної дієздатності;
- відсутність непогашеної судимості.
- добропорядність, неупередженість та бездоганна ділова репутація.

Персональний склад Дирекції обирається Наглядовою радою за поданням Генерального директора. Повноваження членів Дирекції припиняються Наглядовою радою.

Відповідно до принципу професійності в управлінні суб'єктами господарювання керівники та члени Наглядової ради Товариства відбираються за прозорою, чесною та

конкурентною процедурою на основі критеріїв, заздалегідь визначених та поширених публічно, враховуючи їх навички, знання та досвід.

В.о.Генерального директора



О.П.Ангелова

